



CODICE DI CONDOTTA

Rev. 00 del 25.01.2025

INTRODUZIONE

La Multiclina Srl si impegna con il presente documento a mantenere e garantire alti standard di condotta aziendale, a far rispettare i diritti umani, i diritti del lavoro, l'ambiente, collaborando con i suoi fornitori e sensibilizzando clienti e dipendenti.

La Multiclina basa le sue attività su pratiche legali, efficienti e giuste. I fornitori e i clienti vengono sensibilizzati affinché i loro dipendenti, lavoratori, rappresentanti, fornitori e subappaltatori rispettino gli standard di condotta previsti dal presente codice e dai seguenti documenti: UN Universal Declaration of Human Rights, UN Principles of Business and Human Rights.

Inoltre i dipendenti della Multiclina vengono a loro volta sensibilizzati a rispettare il presente codice di condotta per le parti a loro applicabili.

CODICE DI CONDOTTA

Conformità legale

- Rispettare le leggi e i regolamenti degli ordinamenti giuridici applicabili.

Diritti umani e condizioni di lavoro

- Divieto di lavoro forzato e di sfruttamento di donne, bambini, lavoratori migranti, soggetti vulnerabili e divieto di contribuire al traffico di esseri umani.
- Divieto di lavoro minorile o d'impiego di lavoratori d'età inferiore a quanto previsto dalla legislazione vigente.
- Garantire la parità di trattamento, sia in fase di assunzione sia nell'ambiente di lavoro, dei dipendenti e di tutti coloro che sono coinvolti nelle operazioni e nelle attività aziendali, senza discriminazioni, indipendentemente dal colore della pelle, razza, nazionalità, etnia, lingua, disabilità, genere, identità e orientamento sessuale, stato civile, convinzione politica o religiosa, età, appartenenza sindacale, ecc.
- Non tollerare qualsiasi comportamento inaccettabile dagli individui, come crudeltà mentale, molestie sessuali o discriminazione, compresi gesti, linguaggio e contatto fisico, che sia minaccioso, ecc.
- Riconoscere i diritti dei lavoratori di formare o aderire ai sindacati esistenti e di impegnarsi nella contrattazione collettiva; non svantaggiare né preferire i membri delle organizzazioni dei dipendenti o dei sindacati.
- Rispettare tutte le normative applicabili in materia di orario di lavoro. Pagare salari equi per il lavoro prestato e rispettare tutte le leggi applicabili in materia di salario e retribuzione.

Salute e sicurezza sul lavoro

- Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.
- Adottare misure organizzative per prevenire incidenti o infortuni ai propri lavoratori o a terze parti.
- Garantire la formazione e l'informazione in materia di salute e sicurezza.

Ambiente

- Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale.
- Ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e apportare continui miglioramenti nella tutela dell'ambiente, ad esempio riducendo le emissioni di inquinanti atmosferici, l'impatto sul suolo, l'inquinamento delle acque e le emissioni acustiche.
- Fare un uso parsimonioso delle risorse, evitano gli sprechi di acqua, energia elettrica, materiali, carburanti, ecc. e provando ad aumentare l'efficienza energetica.
- Ridurre i rifiuti e garantirne il corretto trattamento e smaltimento.

Approvvigionamento Materiali

- Evitare di utilizzare nei propri prodotti materiali provenienti da aree di conflitto o ad alto rischio che possano contribuire a violazione dei diritti umani, corruzione, finanziamento di gruppi armati o simili effetti negativi.
- Sensibilizzare i propri fornitori ad adottare i principi del presente codice condotta.

Privacy e sicurezza dei dati

- Rispettare la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri stakeholder, proteggendo i dati ricevuti ed utilizzandoli solo per scopi legittimi, gestendoli in conformità alla legislazione vigente in materia.
- Adottare adeguate misure organizzative per preservare la sicurezza dei dati aziendali.

Commercio estero

- Rispettare le normative applicabili in materia di esportazione, importazione, deroga e commercio estero.

Concorrenza leale, leggi antitrust e diritti di proprietà intellettuale

- Agire in conformità alle leggi nazionali ed internazionali sulla concorrenza ed antitrust applicabili; non partecipare ad accordi sui prezzi, ripartizioni di mercato o della clientela e accordi di offerta.
- Non condividere né scambiare documenti o informazioni relativi a prezzi, costi, o altre informazioni competitive riguardanti l'azienda.
- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale altrui.

Anti-corruzione, tangenti, conflitti d'interesse, riciclaggio di denaro

- Rispettare tutte le leggi nazionali ed internazionali sull'anti-corruzione.
- Non tollerare alcuna forma di corruzione o tangente, diretta o indiretta. Non concedere, offrire o promettere benefici o cose di valore per influenzare azioni o ottenere vantaggi impropri.
- Evitare conflitti d'interesse personale, finanziario, aziendale, ecc. che potrebbero portare a prendere decisioni non oggettive.
- Rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili per la lotta al riciclaggio. Non promuovere né direttamente né indirettamente il riciclaggio di denaro o il finanziamento del terrorismo.

Reclami e comunicazioni

- Istituire meccanismi di reclamo per garantire che tutti i soggetti coinvolti nelle operazioni e nelle attività aziendali abbiano un canale di comunicazione per segnalare violazioni, reclami, ecc. anche in merito al presente codice di condotta, assicurando la protezione dei segnalanti contro eventuali ritorsioni. In particolare si invita a segnalare qualunque violazione, dubbio o necessità di informazioni o chiarimenti in merito al presente documento inviando un email all'indirizzo info@multiclimasrl.it.